

L'équipe MEADOW est composée de deux économistes (Thibault Darcillon & Bénédicte Reynaud), deux économètres (David Margolis & Jaime Montana), deux informaticiens (Dario Colazzo & Corentin Fanton), deux comptables (Didier Bensadon & Nicolas Berland) de deux statisticiens (Sylvain Delattre & Marc Hoffmann) et un sociologue (Paul Lagneau-Ymonet).

L'enjeu scientifique du projet MEADOW est de pouvoir : 1/ quantifier, pour la période 2002-2017, l'ampleur des réductions de postes, plutôt que des licenciements qui n'en sont qu'une modalité parmi d'autres, dans les entreprises en France, 2/ identifier les causes de ces restructurations et d'apprécier leurs effets sur ces entreprises-là. Il s'agit donc d'étudier les relations entre des variations de stocks de postes d'une part et, d'autre part, des indicateurs comptables de performance et des informations sociales sur les caractéristiques de la main-d'œuvre, dans les entreprises dont les directions ont décidé de réduire le nombre de postes de travail.